

Иванов
Петр Иванович

SafetyStart

Отчет небезопасного поведения



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

| | |
|--------------------------------|---------------------|
| ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ | 09.03.2023 15:11:46 |
| ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ | 02:08:02 |



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

| | |
|-----------------|------------|
| ДАТА РОЖДЕНИЯ | 18.01.1980 |
| ПОЛ РЕСПОНДЕНТА | мужской |

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





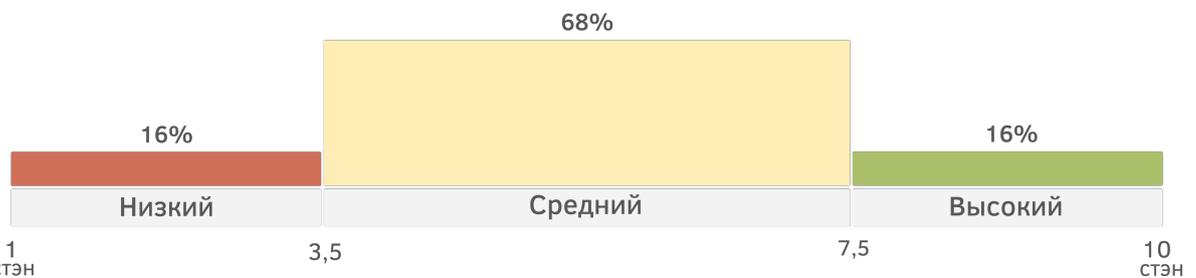
О ТЕСТЕ

Тест поможет оценить готовность сотрудника к работе на опасном производстве, позволит выявить причины небезопасного поведения и станет основой для профилактики несчастных случаев на рабочем месте.



ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

Результаты тестирования представлены в шкале стэнов. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон. На графике отмечена примерная доля респондентов для каждой диагностической зоны.



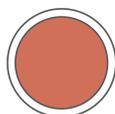
Баллы по шкалам базируются на сравнении результатов респондента с выборкой 2115 человек, набранной за 2022 год.

*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2.

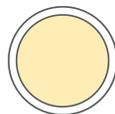


УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

В отчёте используется трёхцветная схема для прогноза небезопасного поведения. Цветом отмечены как отдельные шкалы, так и общий прогноз по совокупности всех показателей:



Неблагоприятный
прогноз



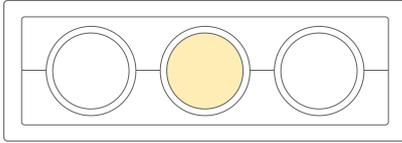
Условно
благоприятный
прогноз



Благоприятный
прогноз



ПРОГНОЗ НЕБЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ



условно благоприятный прогноз

Очень осторожный и нерешительный человек. Интеллектуальные способности развиты средне. Средне дисциплинированный человек: нужен контроль со стороны руководства. Отсутствует чрезмерная тяга к алкоголю. Не стрессоустойчив, не готов к преодолению трудностей. Рекомендуется уделить внимание уровню подготовки сотрудника при допуске к работам с повышенным риском.



ПРИЧИНЫ НЕБЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

- Нерешительность в ситуациях неопределённости.
- Излишняя эмоциональность, обидчивость и неуверенность в себе, неспособность собраться и действовать в проблемных ситуациях.
- Восприимчивость к внешним раздражителям, снижение работоспособности в условиях повышенного шума и избытка отвлекающих факторов.
- Низкая физическая выносливость, неспособность выдерживать долгие нагрузки.

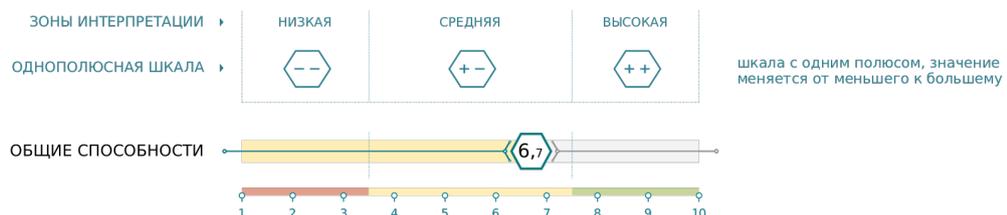


МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

- При возникновении происшествий в других подразделениях информировать о них и их причинах.
- Повышенный контроль за самочувствием работника перед сменой.
- Организация практических занятий по отработке навыка безопасного выполнения работ.
- По возможности подобрать тихое и спокойное рабочее место, предусмотреть возможность восстанавливаться в комнате отдыха.
- По возможности привлекать к "сидячей" низкоинтенсивной работе. Следить за длительностью и интенсивностью рабочей нагрузки, при нарастании ошибок уменьшать объём, интенсивность работы.



СПОСОБНОСТИ



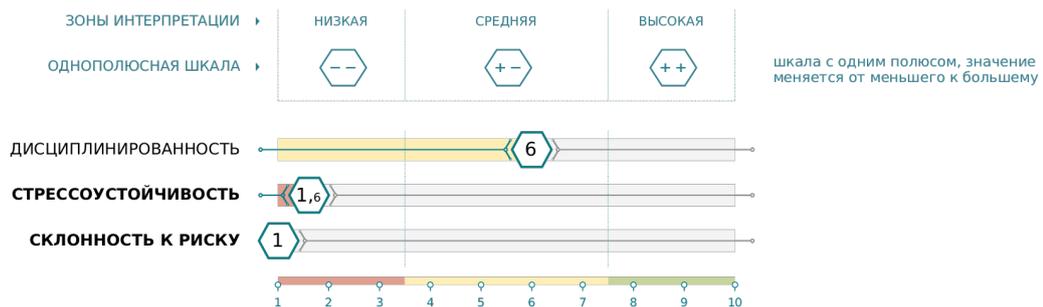
Средний уровень

Уровень общей интеллектуальной подготовки в среднем диапазоне - как у большинства людей. Пригодность к работе, не требующей сложной и интенсивной аналитической деятельности и высокого интеллектуального напряжения.

- Вербальный IQ**  Средний уровень развития речевого мышления. Работа, связанная с деловым общением и перепиской, написанием различных текстовых документов возможна, но не может быть основной.
- Числовой IQ**  Высокий уровень развития математического мышления. Данный показатель отражает развитое умение считать в уме, видеть закономерности в числовых рядах, работать с цифрами. Полная готовность к работе с числовой, специально-технической, формально-логической информацией.
- Внимание**  Средний уровень текущей умственной производительности, работоспособности в обработке информации. Работа, требующая скорости и одновременно высокой точности и аккуратности, возможна лишь как эпизод и не может быть основной.



ЛИЧНОСТЬ



*Результаты респондента можно назвать достоверными. При ответе на вопросы он не старался приукрасить себя и признавал за собой недостатки и слабости, которые свойственны большинству людей.



ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

Средний уровень

Средне дисциплинированный человек: такого уровня в достаточно для выполнения рабочих задач. В целом он старается следовать планам и выполнять поставленные задачи, но ему требуется определённый контроль со стороны руководства, как и большинству других людей. Данное утверждение справедливо в случае, если среди результатов по субшкалам нет очевидных "провалов". В случае, если общий балл является усреднением высоких и низких баллов по субшкалам, "провалы" в определённых качествах могут быть источником проблем на некоторых должностях.

- Организованность**  Средний уровень. Может выстроить общий план работы, намечая основные аспекты, но остаётся гибким и сохраняет за собой свободу выбора промежуточных шагов.

Исполнительность



Средний уровень. В большинстве ситуаций придерживается общепринятых правил и договоренностей, но, если они кажутся ему сомнительными, может их проигнорировать.

Увлечённость



Средний уровень. Старается вкладывать в работу достаточно энергии и сил для качественного результата, но при этом не забывать и о других сферах жизни, равномерно распределяя свои ресурсы.



СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

Низкий уровень

В некомфортных условиях работы его продуктивность резко снижается. Не подготовлен к преодолению стрессов и трудностей: в стрессовой ситуации он быстро истощается, реагирует эмоционально, теряет уверенность и оптимизм перед лицом проблем и неудач. Такому человеку требуется спокойная работа без чрезмерных нагрузок и частых переработок. Подобный результат может быть следствием профессионального выгорания сотрудника и симптомом истощения.

Эмоциональная устойчивость



Низкий уровень. Тревожный и ранимый человек. Опасается ошибок и возможных проблем, критика и неудачи легко могут подорвать его уверенность в себе.

Устойчивость к раздражителям



Низкий уровень. С трудом сохраняет сосредоточенность и работоспособность в условиях большого количества внешних раздражителей, таких как шум, суета и т. п. Воздействие отвлекающих факторов повышает нагрузку на его нервную систему и приводит к раздражительности и снижению продуктивности.

Контроль эмоций



Средний уровень. В целом, способен держать под контролем свои эмоции. Но в некоторых ситуациях может не сдержаться и продемонстрировать яркие эмоциональные реакции.

Физическая выносливость



Низкий уровень. Не является физически выносливым. Предпочитает физически простую работу, быстро устаёт от тяжёлых нагрузок, нуждается в отдыхе и восполнении сил.



СКЛОННОСТЬ К РИСКУ

Низкий уровень

Осторожный и предусмотрительный человек. Он не участвует в делах, которые кажутся рискованными и опасными, предпочитает определённую, спокойствие и комфорт. Тщательно оценивает риски, взвешивает все за и против, склонен сомневаться и испытывать неуверенность, поэтому может затягивать с принятием даже не очень рискованных решений. Является минусом для работ в опасных условиях.

Стремление к экстриму



Низкий уровень. Осторожен и боязлив, старается максимально избегать экстремальных занятий и потенциальных опасностей. Ему по душе спокойная и безопасная деятельность с минимальной степенью риска.

Решительность



Низкий уровень. Нерешителен, стремится к стабильности и определённости, взвешивает все за и против перед принятием решений, проявляет крайнюю осмотрительность и старается защитить себя даже от маловероятных опасностей.

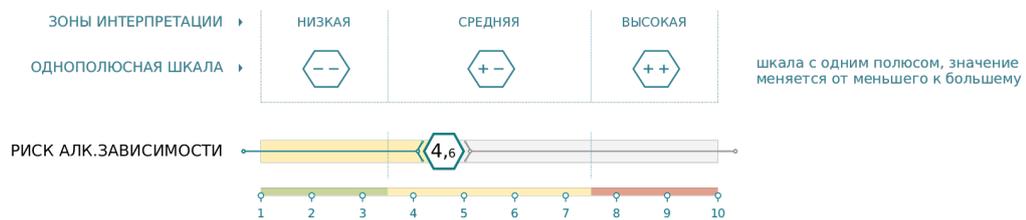
Соревновательность



Низкий уровень. Избегает соперничества и соревнований с другими людьми, не заинтересован в конкуренции. Такое поведение может быть обусловлено как независимостью и равнодушием к чужому мнению, так и неуверенностью в себе и/или сниженной амбициозностью.



РИСК АЛКОГОЛЬНОЙ ЗАВИСИМОСТИ



Средний уровень

У респондента отсутствует чрезмерная тяга к алкоголю. Если он употребляет алкогольные напитки, то скорее в умеренных количествах и это не сказывается на его поведении и выполнении рабочих обязанностей.