



## ОНЛАЙН КУРС «КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ 1.0»

- 4 спикера
- 13 модулей
- 25 часов

### Кому будет полезно:

**Специалисту  
и руководителю  
по охране труда**

**Техническому  
руководителю  
и руководителю  
отдела**

**HR специалисту  
и руководителю  
направления**

### Чему вас научат:

- Ориентироваться в терминах и понятиях
- Создавать рабочие алгоритмы, организовывать бизнес-процессы
- Комбинировать практики и инструменты внедрения
- Формировать планы и стратегии развития
- Находить точки контроля и роста
- Ориентироваться в непредвиденной ситуации

## Эксперты-спикеры курса:



**Анна Воронкова**

Профессиональный опыт в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды более 15 лет в компаниях ООО «Объединённые пивоварни «Хейнекен», ОАО «РЖД».



**Олег Назаров**

Профессиональный опыт более 15 лет профессионального опыта работы в крупных компаниях, таких как ООО «ВВСС» (Аэропорт Пулково), АО "МХК ЕвроХим", ЗАО «БИОКАД», ООО «Джи Эм Авто».



**Юлия Посыпаева**

Профессиональный опыт более 13 лет в компаниях ООО Тиккурила, ЗАО Джонсон Контролз Интернешнл, ООО «Фацер» и др.



**Сергей Секерин**

Профессиональный опыт более 18 лет в компаниях Сервиснефтегаз, GT Corporation, Amcor, Объединённые Пивоварни Хейнекен, Свеза, Красцветмет.

## ПРОГРАММА КУРСА

### Блок 0

### **Место культуры безопасности в общей организационной культуре.**

- Рассмотрим фундаментальные элементы культуры безопасности:
- миссию, видение и цели: для чего и как формулировать, как миссия способствует пониманию и развитию культуры безопасности;
- лидерство и приверженность: как развивать лидерство, кто такой лидер в безопасности, стили лидерства в безопасности;
- коммуникации в безопасности: стили коммуникация, кому и как коммуницировать;
- взаимодействие между отделами и функциями в компании для обеспечения безопасности труда;
- здоровье и благополучие персонала: состав и наполнение программы развития здоровья и благополучия, как внедрение программы развития здоровья и благополучия влияет на зрелость культуры безопасности.

Дадим обзор и место базовых элементов культуры безопасности в общей модели культуры безопасности: роли и обязанности, процессы и задачи, компетенции, сбор данных, измерение результата, поощрение и признание. Покажем, как измерять прогресс развития культуры безопасности, какие уровни зрелости культуры безопасности существуют и как определить текущий уровень.

Поделится опытом, сколько времени занимает переход с одного уровня зрелости на другой.

## Блок 1

### **Базовый элемент № 1.**

#### **Роли и обязанности.**

Объясним, зачем и как распределять роли и обязанности для максимального вовлечения всех функций и отделов в развитие культуры безопасности.

Рассмотрим, как распределение ролей и обязанностей зависит от структуры организации и что менять для максимального вовлечения: структуру или культуру?

Покажем, как отличается набор ролей и распределение обязанностей между ними в зависимости от уровня зрелости культуры безопасности.

Определим, какими компетенциями должна обладать каждая роль.

## Блок 2

### **Базовый элемент № 2.**

#### **Персонал и его компетенции.**

Рассмотрим виды обучений: обязательные, функциональные, мягкие навыки, необходимые для развития культуры безопасности на каждом уровне зрелости культуры безопасности.

Составим матрицу компетенций персонала.

Рассмотрим методы обучения: менторство, наставничество, коучинг.

Поделится опытом, какими мягкими навыками должен обладать специалист по ОТ для развития культуры безопасности.

Покажем, как отличаются компетенции персонала в зависимости от уровня зрелости культуры безопасности, и какие компетенции требуются персоналу на каждом уровне развития культуры безопасности.

## Блок 3

### **Базовый элемент № 3. Системы сбора данных.**

Определим зачем и какие данные необходимо собирать на каждом уровне зрелости культуры безопасности.

Поделится опытом, какие технические инструменты существуют для сбора данных.

Покажем, какие технические средства для сбора данных удобнее применять на каждом уровне зрелости культуры безопасности, и как их трансформировать с учетом уровня зрелости.

#### Блок 4

### **Базовый элемент № 4. Система оценки эффективности. Целеполагание и измерение результата.**

Рассмотрим группы показателей: реактивные и проактивные, их разницу и связь между собой.

Определим общие принципы постановки целей и требования к КПЭ.

Поделимся опытом о способах измерения и визуализации показателей для простоты их восприятия и понимания.

Покажем какие показатели необходимо оценивать на каждом уровне зрелости культуры безопасности, как будет отличаться набор показателей на каждом уровне зрелости культуры безопасности.

#### Блок 5

### **Базовый элемент № 5. Система поощрения и признания.**

Расскажем почему и как политика по безопасности влияет на функционирование системы поощрения и признания.

Определим какие типы мотивации существуют и как их применять для мотивации развития культуры безопасности.

Поделимся опытом о работающих способах мотивации и повышения уровня вовлечения персонала.

Покажем какие способы мотивации могут применяться для персонала разных уровней управления и с учетом уровня зрелости культуры безопасности

#### Блок 6

### **Базовый элемент № 6. Процессы и задачи.**

Расскажем какие процессы и задачи необходимо внедрять в первую очередь, а с внедрением каких не следует спешить.

Поделимся опытом, почему не следует внедрять все процессы одновременно.

Определим, как оценивать эффективность и работоспособность внедренных стандартов и процессов

Ответим на вопрос: где баланс между полезной и чрезмерной бюрократией.

#### **Базовый элемент № 6. Процессы и задачи.**

##### **Процесс: поведенческая безопасность:**

- основы поведенческой безопасности;
- инструменты управления;
- поведенческие наблюдения;
- ключевые показатели и способы измерения;
- компетенции для тех, кто проводит поведенческие аудиты.

### **Базовый элемент № 6 Процессы и задачи.**

#### **Процесс: Анализ происшествий /управления происшествиями:**

- виды происшествий и их особенности (NM, микротравма, несчастный случай);
- анализ происшествий. Инструменты и методы определения корневых причин;
- обмен информацией о происшествиях;
- почему важно качество анализа происшествий;
- почему важно оценивать эффективность принимаемых мер. Оценка эффективности;
- роль руководства в управление происшествиями.

### **Базовый элемент № 6. Процессы и задачи.**

#### **Процесс: Управление рисками:**

- международная стандартизация в области управления рисками. Процесс управления рисками;
- уровни оценки рисков и шаги оценки рисков;
- обзор методов: матричный метод, "галстук-бабочка" и т.д.;
- область применения результатов оценки рисков;
- управление критическими барьерами;
- анализ рискового поведения. Восприятие и склонность к риску.

### **Базовый элемент № 6. Процессы и задачи.**

#### **Процесс: Управление безопасностью подрядчиков:**

- основные принципы управления безопасностью ПО;
- отбор ПО;
- допуск ПО к выполнению работ;
- контроль за безопасностью выполнения работ ПО;
- оценка безопасности выполненных работ и рейтингование ПО.

### **Базовый элемент № 6. Процессы и задачи.**

#### **Процесс: Система аудитов:**

- что включает в себя система аудитов;
- цели аудитов и инструменты для их достижения;
- кем проводится аудит, какие уровни охватывает;
- подготовка и компетенции аудиторов;
- коррекция и корректирующие действия;
- контроль исполнения аудитов.

### **Базовый элемент № 6. Процессы и задачи.**

#### **Процесс: Управление изменениями:**

- что есть изменение? Почему важно управлять изменениями;
- какими изменениями необходимо управлять;
- как оценить изменения;
- последствия "неуправляемых" изменений.

## Общая продолжительность 24 часа

Культура безопасности	120	мин
Структура. Роли и обязанности	60	мин
Люди и компетенции	60	мин
Системы сбора данных	60	мин
Система оценки эффективности. Целеполагание и измерение результата	120	мин
Система поощрения и признания	120	мин
Процессы и задачи. Поведенческая безопасность	120	мин
Процессы и задачи. Анализ происшествий /управления происшествиями	120	мин
Процессы и задачи. Управление рисками	180	мин
Процессы и задачи. Управление безопасностью подрядчиков	90	мин
Процессы и задачи. Система аудитов	90	мин
Управление изменениями	120	мин
Процессы и задачи (как итог, в ключе какие процессы на каком этапе появляются)	90	мин

### Формат курса

- Онлайн видео конференции с экспертами по темам курса.
- Длительность занятия 2-3 часа в день.
- Возможность задать вопросы в ходе вебинара.
- Интерактивные задания для закрепления материала.
- Тестирование по окончании курса.

### Сертификат

В конце обучения вы закрепите полученные методики и знания финальным тестированием, и получите сертификат эксперта по культуре безопасности.

### Стоимость курса

Один участник: <b>70.000Р</b> с человека	<b>-10%</b> Три участника: <b>60.000Р</b> с человека	<b>-20%</b> Пятеро участников: <b>50.000Р</b> с человека
--	---	---

Если вы владелец [премиум-аккаунта PRO+](#) на Блог—Инженера, то в личном кабинете во вкладке "Скидки и бонусы" вас ждёт промокод на скидку.

**Контакты** [market@spec.help](mailto:market@spec.help)

Записаться на курс